

# Healthy Hospital Workers? The Links between Psycho-Social Risks and Health among French Hospital Workers.

Sarah Nedjar Calvet<sup>1</sup>

## Abstract

In the context of the COVID-19 pandemic, caring about hospital staff's working conditions and health is of primary importance. In this research paper, we inspect the causal effect of working conditions, through the lens of exposure to psycho-social risks, on health among a sample of French hospital workers between 2013 and 2016. We use survey panel data and an instrumental variable approach. More precisely, we instrument psycho-social risks by the organizational climate of the health facility. Our first-stage equation show that hospital workers working in facilities with a "good" organizational climate tend to be less exposed to psycho-social risks. When instrumenting exposure to psycho-social risks, we find that a low exposure to psycho-social risks has a positive impact on health. We provide evidence that hospital workers do not self select into facilities according to their health status, and that our results are unlikely to be driven by sample selection bias, and attrition bias.

## Résumé

Dans le contexte de la pandémie de Covid-19, porter une attention particulière aux conditions de travail et à l'état de santé du personnel hospitalier est crucial. Dans ce papier de recherche, nous étudions l'effet causal des conditions de travail, au travers de l'exposition aux risques psycho-sociaux, sur l'état de santé d'un échantillon de personnel hospitalier en France entre 2013 et 2016. Nous utilisons des données d'enquête en panel et mobilisons une estimation par variables instrumentales. Plus précisément, nous instrumentons l'exposition aux risques psycho-sociaux des individus par le climat organisationnel régnant dans l'hôpital. Notre première équation montre que les individus travaillant dans un établissement avec un "bon" climat organisationnel ont une exposition aux risques psycho-sociaux plus faible. Lorsque nous instrumentons l'exposition aux risques psycho-sociaux, nous trouvons qu'une faible exposition aux risques psycho sociaux favorise un bon état de santé. Nous montrons que le personnel hospitalier ne s'auto-sélectionnent pas dans les établissements selon leur état de santé, et que nos résultats ne sont pas déterminés par un biais de sélection de l'échantillon, et par un biais lié à l'attrition.

**Keywords:** Working conditions, health, instrumental variables.

**JEL classification:** I12, J28, J81.

---

<sup>1</sup>Corresponding author: EHESP, The French School of Public Health, Paris/Rennes (France), Arènes (UMR CNRS 6051), Hospinomics (PSE-APHP).