

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

**Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en analyse des systèmes de santé avec spécialisation en enjeux de main d'œuvre, ou en gestion des ressources humaines en santé**

**Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé**

École de santé publique de l'Université de Montréal

Le [Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé](#) (DGEPS) sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou professeur à temps plein, au rang d'adjoint ou d'agrégé, dans le domaine de **l'analyse des systèmes de santé avec une spécialisation en enjeux de main d'œuvre ou en gestion des ressources humaines en santé**. Créé il y a plus de 60 ans, le DGEPS (anciennement le DASUM, Département d'administration de la santé de l'UdeM) a été le premier département dans les institutions francophones à s'intéresser à la formation en gestion des organisations de santé. Il est aujourd'hui un centre interdisciplinaire d'excellence qui assure l'intégration des compétences en gestion, évaluation et politique de santé. Une composante clé de la mission du DGEPS est aussi de préparer des chercheurs, des analystes et des conseillers capables d'analyser et d'évaluer les services, les organisations, les systèmes et les politiques dans le secteur de la santé et des services sociaux. Depuis 1967, le DGEPS bénéficie d'un agrément de la CAHME (*Commission on Accreditation of Healthcare Management Education*) qui reconnaît son excellence dans la réalisation de sa mission d'enseignement.

L'Université de Montréal est la seule institution francophone au Canada à offrir des programmes de formation en santé publique et en administration des services de santé accrédités par des organismes américains, tels le *Council for Education in Public Health* (CEPH) et la *Commission on Accreditation of Healthcare Management Education* (CAHME). L'[École de santé publique de l'Université de Montréal](#) (ESPUM) offre des formations dans tous les domaines de spécialisation de la santé publique aux 1er, 2e et 3e cycles dans des programmes professionnels et des programmes de formation à la recherche. Pour ce poste de professeur, le DGEPS souhaite recruter une personne qui pourra contribuer à ces programmes de formation tout en développant un programme de recherche appliquée en analyse des systèmes de santé et enjeux de mains d'œuvre en santé.

**À titre de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence du DGEPS à l'ESPUM :** Par votre enseignement auprès des étudiants et par vos activités de recherche, vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, les tâches qui vous seront confiées consisteront essentiellement à :

- » Dispenser des enseignements aux trois cycles universitaires et la formation professionnelle, dans le domaine de l'analyse des systèmes de santé et la gestion des ressources humaines en santé, à des cohortes variées d'apprenants;
- » Encadrer des étudiants de maîtrise et doctorat et des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires, travaux dirigés, travaux de stages et thèses dans le domaine de l'analyse des systèmes de santé, les ressources humaines en santé, l'administration des services de santé et la santé publique;
- » Développer et mener un programme de recherche appliquée en analyse des systèmes de santé et enjeux de main d'œuvre ou en gestion des ressources humaines en santé et générer un rythme régulier de publications;
- » Contribuer activement au fonctionnement du Département et de l'École en s'impliquant dans les activités administratives, pédagogiques et scientifiques;
- » Participer à des activités externes de nature universitaire, contribuant au rayonnement du Département, de l'École et de l'Université dans les milieux scientifiques et de pratique.

**Pour réussir dans ce rôle, vous devez :**

- » Détenir un PhD en sciences de la santé ou santé publique avec une spécialisation en enjeux de main d'œuvre, ou un PhD en gestion, spécialité en gestion des ressources humaines, (ex. sociologie des organisations, théories des organisations, psychologie organisationnelle, leadership, comportement organisationnel) ou un PhD en sciences humaines avec spécialisation en enjeux de main d'œuvre en santé, ou un PhD en relations industrielles ou psychologie organisationnelle avec spécialisation en santé ou profil équivalent.
- » Détenir une expertise couvrant un large éventail théorique, conceptuel et pratique dans le domaine des enjeux de la main d'œuvre en santé, la gestion des ressources humaines, la gestion des professionnels, les modèles d'organisation du travail, la planification et la dotation de la main d'œuvre, la gestion de la performance.
- » Avoir les compétences nécessaires pour enseigner l'analyse des systèmes de santé et la gestion des ressources humaines aux trois cycles d'études et à différents auditoires, en incluant des cadres supérieurs et intermédiaires ou des professionnels de catégories variées.
- » Avoir une solide expérience de recherche dans le domaine de l'analyse des systèmes de santé ou l'intervention auprès des organisations de santé et services sociaux.
- » Démontrer la capacité à mener un programme de recherche couvrant des défis de gestion des services de santé et services sociaux (ex. recrutement, télétravail, mobilisation des ressources humaines, travail temporaire, pratiques de gestion des ressources humaines et santé au travail, travail émotionnel, performance et santé psychologique des employés).
- » Avoir un intérêt pour assumer la responsabilité pour la gestion et le développement continu des programmes de deuxième ou troisième cycle en administration des services de santé ou santé publique
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Vous êtes invité à acheminer une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière, votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes, ainsi que trois lettres de recommandation (professeurs, supérieurs hiérarchiques ou toute autre personne pertinente) à :

**Madame Roxane Borgès Da Silva, Directrice**

Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé, ESPUM

Courriel : [dgeps@espum.umontreal.ca](mailto:dgeps@espum.umontreal.ca)

Site Web : <https://espum.umontreal.ca/a-propos/departement-de-gestion-devaluation-et-de-politique-de-sante/>

## Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	ESP 10-22/03
Période d'affichage	Jusqu'au 8 janvier 2023 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	À compter du 1 <sup>er</sup> juin 2023

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, **nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#)**. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

