

Ingénieur de Recherche en économétrie

Identification du poste : Ingénieur de Recherche

Affectation (lieu de travail) :

LABORATOIRE GAEL

1241 Rue des résidences

38400 SAINT MARTIN D'HERES

Contexte et environnement de travail

Description de la structure

Premier pôle scientifique français après Paris, l'Université Grenoble Alpes jouit d'une notoriété internationale dans de nombreux domaines scientifiques comme l'attestent les classements internationaux. Elle bénéficie notamment de l'implantation de grands instruments européens. La métropole Grenoble Alpes, avec son écosystème dynamique, basé sur une interaction étroite entre université, grands centres de recherche et multinationales, est classée 5ème ville la plus innovante du monde.

Entouré de montagnes, le campus bénéficie d'une qualité de vie et de travail de premier plan. Avec 7000 étudiants étrangers et la visite annuelle de plus de 8000 chercheurs issus du monde entier, Univ. Grenoble Alpes est résolument internationale. Un service d'accueil personnalisé des étudiants, doctorants et chercheurs internationaux facilite votre arrivée et votre installation.

En 2016, Univ. Grenoble Alpes a été labellisée « Initiative d'excellence ». Cette labellisation vise à faire émerger en France une dizaine d'universités de recherche de rang mondial. En nous rejoignant, vous participez à répondre aux enjeux socio-économiques du 21ème siècle (« planète et société durable », « santé, bien-être et technologie », « comprendre et soutenir l'innovation : culture, technologie, organisations », « numérique »).

Chiffres clés :

+ 50 000 étudiants dont 7000 internationaux

3 700 doctorants dont 45% internationaux

5 500 chercheurs ou enseignants-chercheurs

180 nationalités différentes

1ère ville en France où il fait bon étudier et 5ème ville où il fait bon travailler

ISSO : Service accueil international affilié à EURAXESS

Description de l'équipe (N+1 et collègues) :

Le Laboratoire d'Economie Appliquée de Grenoble (GAEL) est une unité mixte de recherche (UMR CNRS 5313 / UMR INRAE 1215) entre le CNRS, INRAE, l'Université Grenoble Alpes et Grenoble INP. Les recherches de GAEL portent principalement sur les questions d'innovation et de consommation durables, en particulier dans les secteurs énergétiques et agro-industriels. Les méthodologies clefs du laboratoire sont la modélisation micro-économique (économie industrielle, économie comportementale), l'économie expérimentale, l'économétrie, la modélisation appliquée à certains secteurs comme l'énergie et l'analyse qualitative basées sur des études de cas.

Les recherches sont organisées en trois axes :

- **Consommation** : en s'appuyant en particulier sur l'analyse expérimentale, l'objectif est d'analyser les déterminants des comportements de consommation et la capacité de différentes politiques publiques à modifier ces comportements.
- **Energie** : l'objectif est ici de comprendre et modéliser les équilibres économiques dans les secteurs et marchés énergétiques, comprendre les évolutions institutionnelles à l'échelle internationale et

évaluer l'impact des politiques dans le domaine de l'énergie et du climat afin de répondre aux enjeux de développement durable.

- **Innovation** : les recherches visent d'une part à comprendre et modéliser les stratégies des acteurs dans différentes industries innovantes, et d'autre part à analyser et évaluer l'impact des différentes politiques d'innovation à des échelles régionales, nationales et européennes.

L'unité GAEL rassemble 70 personnes dont 40 chercheurs, enseignants-chercheurs et ingénieurs, 10 personnes d'appui à la recherche et 20 doctorants et chargés d'étude contractuels.

Missions du poste et activités principales

Libellé précis du projet : Projet NewCare

Financement ANR 2021 (<https://anr.fr/Projet-ANR-21-CE26-0005>)

Description synthétique du projet et date de fin prévisionnelle :

Le projet de recherche NEWCARE financé par l'ANR du 01/01/2022 au 31/12/2025 (prolongation d'un an) a pour objectif de décrire les caractéristiques et les interactions entre les personnels soignants travaillant au sein d'équipes de soin dans le service des urgences du CHU de Grenoble. Ces données sont extraites (ou désilotées) de l'entrepôt de données cliniques (CDW) PREDIMED qui rassemble les données sanitaires et administratives des patients et des professionnels de santé travaillant. La plupart des données sont disponibles sur une période de 2 ans et sur une base horaire. Ensuite, l'analyse des réseaux sociaux doit nous permettre d'identifier les modes de collaboration en place entre les soignants et leur capacité à s'adapter à leur environnement. Des méthodes d'évaluation d'impact et d'économétrie des séries temporelles permettront d'estimer l'impact de changements organisationnels (provoqués soit par la crise sanitaire du COVID-19, soit par le déménagement sur le nouveau plateau technique) sur la qualité du travail et le bien-être des professionnels de la santé.

Missions / fonctions assurées :

La mission principale de l'ingénieur de recherche sera d'étudier l'impact de l'organisation du travail au sein des urgences du CHU de Grenoble sur la charge et le stress au travail pouvant se traduire ensuite par des arrêts maladies et/ ou démissions ayant à leur tour un impact sur l'organisation du travail. La période d'étude permettra également d'analyser le rôle des modifications organisationnelles ayant eu lieu au sein des urgences du CHUGA (nouveau plateau technique, accès restreint aux urgences).

Activités principales :

Pour atteindre cet objectif de recherche, il s'agira d'accompagner les enseignants chercheurs de GAEL impliqués dans NEWCARE afin :

- De réaliser une revue de la littérature sur l'organisation du travail et les effets de pairs sur la qualité de vie au travail, la performance et la charge et stress au travail des salariés avec un focus particulier sur le domaine de la santé.
- De décrire les séries temporelles de l'ensemble des indicateurs de charges et stress au travail des personnels soignants sur la période d'étude (novembre 2020 à octobre 2022) sur la base des données rendues accessibles par l'entrepôt des données de santé PREDIMED
- De construire les réseaux de collaboration entre personnels soignants sur la base des interactions patients et/ ou sur la base des données planning
- De mettre en place des analyses économétriques du lien entre organisation du travail et charge et stress au travail des personnels de santé
- De rédiger des articles scientifiques en collaboration avec les chercheurs du projet

Profil recherché

Compétences attendues prioritaires :

Les compétences qui seront mobilisées dans le cadre du projet et que le candidat pourra pour certaines s'approprier au cours du projet sont les suivantes :

- Maîtrise des outils statistiques (au moins un des logiciels / langages : Stata, R)
- Solide formation en économétrie appliquée (en lien avec la prise en main de données massives et les données en réseaux) et en analyse de données de séries temporelles
- Maîtrise de l'anglais requise,
- Bonne autonomie de travail et prise d'initiative dans le cadre d'un travail en équipe,
- Bonnes capacités rédactionnelles

Expérience professionnelle souhaitée :

Expérience souhaitée : 1 à 2 ans d'expérience

Formation, diplôme, expérience souhaitée :

Niveau d'études souhaité : Master 2

Informations générales

Durée du contrat : 12 mois

Date d'embauche prévue : 1^{er} janvier 2025

Quotité de travail : Temps complet

Rémunération : 2480 à 3020 € brut selon expérience.

Pour postuler, merci d'envoyer avant le 15 novembre 2024, un CV, une lettre de motivation à Carole TREIBICH du GAEL (carole.treibich@univ-grenoble-alpes.fr) et Marie-Estelle BINET de l'Université de Brest (marie-estelle.binet@univ-brest.fr).

Les candidats qui auront été présélectionnés se verront proposer un entretien. Le poste est ouvert jusqu'à ce qu'il soit pourvu.

Contact : Carole TREIBICH, email : carole.treibich@univ-grenoble-alpes.fr